



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA
SINDACATO AUTONOMO INAIL
Coordinamento Nazionale

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA
Tel. 06 5487 3954 – 06 5487 3957
confsal-unsa@inail.it - www.autonominail.it



per il Personale
Area Funzioni centrali
(ex EPNE)

Circ. N. 41-2023

Roma, 11 settembre 2023

A TUTTO IL PERSONALE

APPLICAZIONE CIE 2019-2021

Venerdì scorso ci siamo confrontati con l'Amministrazione per avviare la concreta applicazione del CIE 2019-2021, ad iniziare dalle **progressioni verticali che, ricorderete, riguardano i nostri colleghi nelle ex Aree A e B** (oggi degli Addetti e degli Assistenti) che da anni svolgono mansioni superiori, ed è anche grazie alla loro disponibilità e professionalità che siamo riusciti, negli ultimi anni, a garantire i servizi.

Una garanzia che oggi è impossibile fornire perché il Personale, che ha potuto e dovuto lavorare solo sulle emergenze, è completamente stremato ed è ulteriormente gravato da nuovi compiti assegnati e mai considerati sotto il profilo della dotazione organica necessaria ad espletarli.

Per queste ragioni i Lavoratori dell'Inail hanno manifestato e scioperato, invocando l'intervento del Governo per adeguare i fabbisogni, ed è stata questa la prima richiesta che le OO.SS. hanno rappresentato al Prof. D'Ascenzo in veste di Commissario, per garantire la vita stessa dell'INAIL.

Una richiesta che il Commissario ha fatto propria e che, nei prossimi mesi, come dallo stesso dichiarato, sarà il suo primario obiettivo, unitamente al compito assegnato dall'Esecutivo sul ridisegno della Governance.

Nel confronto di venerdì, il dr. Biasco, nella veste di Capo del Personale, ha informato le OO.SS. che, a breve, procederà con l'emanazione di un **Bando per le progressioni verticali** e che gli elementi considerati saranno:

- la valutazione individuale con un "peso" massimo pari a 30,
- l'esperienza maturata (anzianità) anch'essa con un "peso" massimo pari a 30,
- ai titoli culturali acquisiti dai candidati sarà riconosciuto un valore massimo di 60,

per cui il totale complessivo raggiungibile è pari a 120, il tutto nel rispetto delle percentuali da riconoscere ai vari elementi, come indicato dal CCNL vigente.

Questi passaggi renderanno giustizia, ancorché tardiva, al Personale interessato e **creeranno le condizioni per reperire le risorse economiche utili a realizzare i passaggi economici**, chiamati oggi differenziali stipendiali, nei confronti dei lavoratori in possesso dei requisiti previsti e che ancora non hanno potuto beneficiare di tale riconoscimento negli ultimi tre anni.

In pratica, si attiva quel meccanismo che consente, come convenuto nell'Accordo programmatico del 14 luglio 2021, di valorizzare il Personale dell'Istituto ancorché, ad oggi, limitato a quello delle Aree che riesce ad ottenere un passaggio economico ovvero giuridico tra il corrente anno e il 2024.

Molto ancora andrà fatto per dare compiute risposte al restante Personale e nel rinvenire nuove soluzioni e gratificazioni per particolari famiglie professionali, di minore rilevanza numerica ma di grande "peso" professionale e strategico per l'Istituto, oltre che per quei colleghi amministrativi esposti a massacranti ritmi lavorativi spesso connotati da un rapporto con l'Utenza, "condizionato" da preconcetti contro il lavoratore pubblico e da malfunzionamenti informatici, cui va trovata rapida soluzione, nonché per Professionisti, Dirigenti e Dirigenti Medici il cui nuovo Contratto, ancora una volta, non risponde alle attese.

La **Quarta Area**, come ampiamente dimostrato, potrebbe consentirci, anche nel settore strategico dell'informatica, di rendere appetibile e gratificante la Pubblica Amministrazione consentendoci di attrarre qualificato Personale cui si aggiungerebbe l'opportunità degli interni, amministrativi e no, di realizzare una carriera stimolante sotto il profilo giuridico ed economico.

Abbiamo di fronte battaglie che potremo vincere soltanto se i lavoratori comprenderanno l'**importanza della Quarta Area** e ci sosterranno concretamente in tale direzione: per tale ragione ci auguriamo di incontrare molti colleghi nel ciclo di assemblee programmate, appunto, per meglio e compiutamente confrontarci su questi e molti altri temi.

Il dr. Biasco ci ha anche informati della prossima emanazione di un **Bando per reclutare Funzionari Amministrativi (139) e Assistenti sociali (15), articolato su base regionale**, la cui distribuzione è nota per gli Amministrativi (vedi tabella in calce) ancora da definire per gli Assistenti sociali, tutto ciò **mentre si attende il prossimo DPCM che dovrebbe autorizzare il reclutamento per l'INAIL di 699 unità di cui 260 Funzionari.**

Intanto prendono servizio, e diamo loro un cordiale benvenuto in Istituto, **sei neo Dirigenti** dal concorso SNA che in questi giorni stanno realizzando un articolato percorso di formazione per meglio conoscere "la macchina" INAIL in vista dell'assegnazione (vedi tabella in calce).

Con l'amaro in bocca per non essere riusciti, per ora, a far prevalere le ragioni del **merito**, perché minoranza rispetto allo schieramento a testuggine delle altre sigle rappresentative presenti nell'Ente, siamo, comunque, compiaciuti per aver almeno avviato l'iter di costituzione della Quarta Area.

Chiediamo, quindi, l'immediata **presentazione del NMO** invocato come propedeutico dall'Amministrazione, fiduciosi di accelerare i tempi dei richiamati passaggi verticali e orizzontali, ci prepariamo, con determinazione, a sostenere le nostre istanze nell'interlocuzione con l'Amministrazione, non soltanto con il Commissario e il Direttore Generale ma, in particolare, con la DCRU cui va il plauso per un rinnovato dinamismo e una reale attenzione alle richieste del Personale di cui il Sindacato è interprete.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
f.to Francesco Savarese

TABELLA

FUNZIONARI AMMINISTRATIVI					
8 PIEMONTE	4 AOSTA	37 LOMBARDIA	9 VENETO	15 FRIULI	15 LIGURIA
10 EMILIA ROM.	10 TOSCANA	11 LAZIO	8 SARDEGNA	12 DIREZIONE GENERALE	
DIRIGENTI NEO ASSUNTI DA CONCORSO SNA					
2 PIEMONTE	1 LOMBARDIA	1 VENETO	1 EMILIA R	1 SICILIA	